

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI GENOVA

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO SUI CRITERI DI DISTRIBUZIONE DEL TRATTAMENTO ACCESSORIO E SULL'UTILIZZO DEL FONDO RISORSE DECENTRATE – ANNO 2018

- Visto il CCNL del comparto Istruzione e ricerca 2016-2018 e, in particolare, gli artt. 7, 20, 42, 63,64, 65, 66;
- Visto il Sistema di misurazione e valutazione della performance approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 24.1.2018;
- Vista la certificazione dei fondi per le risorse decentrate di cui agli artt. 63 e 65 del CCNL 2016-2018 da parte del Collegio dei Revisori dei Conti in data 12.6.2019;
- Considerate le risorse disponibili:

		di cui "fondo comune"	conto terzi diretto
Risorse consolidate fondo BCD	€ 2.286.702		
Altre risorse variabili	€ 1.607.084	€ 721.233	€ 642.368
TOTALE	€ 3.893.786		
Risorse consolidate fondo EP	€ 512.094		
Altre risorse variabili	€ 123.390	€ 36.285	€ 76.004
TOTALE	€ 635.484		

- Vista l'ipotesi di accordo sottoscritta l'11.9.2019;
- Visto il parere positivo del Collegio dei Revisori dei Conti in data 23.9.2019;
- Vista l'autorizzazione alla sottoscrizione da parte del Consiglio di Amministrazione in data 25.9.2019;
- Vista la disponibilità della RSU alla sottoscrizione comunicata in data 26.9.2019

LA PARTE PUBBLICA E LA PARTE SINDACALE
CONCORDANO

1) DESTINAZIONE DELLE RISORSE

FONDO BCD	AMMONTARE
Posizioni, funzioni e incarichi	€ 557.000
Indennità di disagio e rischio e reperibilità	€ 160.000
Progressioni economiche orizzontali anno 2018	€ 0
Indennità accessoria mensile	€ 1.432.818
Conto terzi diretto	€ 642.368
Fondo comune di Ateneo	€ 721.233
Performance organizzativa	€ 255.000
Performance individuale	€ 125.367
TOTALE	€ 3.893.786,00

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI GENOVA

FONDO EP	
Retribuzione di posizione	€ 393.691,00
Retribuzione di risultato 2017	€ 48.764,00
Conto terzi diretto	€ 76.004
Fondo comune di Ateneo	€ 36.285
Retribuzione di risultato 2018	€ 80.740
TOTALE	€ 635.484,00

Risorse variabili (escluso conto terzi diretto e fondo comune)	€ 243.483
50% risorse variabili (performance org. + ind. + disagio)	€ 121.741
30% risorse variabili (performance organizzativa) MINIMO	€ 73.045

2) CRITERI DI DISTRIBUZIONE

A) PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA;

1. Ai dipendenti, per il contributo fornito al raggiungimento degli obiettivi previsti dal Piano integrato è attribuita una percentuale pari alla media tra il risultato della performance organizzativa della struttura di appartenenza e quella di Ateneo come definite *Sistema di misurazione e valutazione della performance*, secondo la seguente formula:

$$\text{Budget assegnato alla struttura} = \frac{\text{Totale risorse x totale (media risultato raggiunto da ciascuna struttura e di Ateneo) x numero dipendenti}}{\text{Totale (punti di tutte le strutture x numero dipendenti)}}$$

$$\text{Compenso assegnato al dipendente} = \frac{\text{Budget assegnato alla struttura}}{\text{Totale dipendenti della struttura}}$$

2. In caso di trasferimento in corso d'anno, si terrà conto, quale struttura di riferimento, di quella nella quale il dipendente ha lavorato per il maggior numero di giorni.

3. In caso di assegnazione contemporanea a più strutture il compenso sarà attribuito proporzionalmente all'assegnazione alla struttura.

4. Ai dipendenti che abbiano prestato servizio effettivo per meno di trenta giorni nell'anno 2018 verrà corrisposto l'importo di € 20.

5. Ai dipendenti che abbiano conseguito, ai sensi del *Sistema di misurazione e valutazione della performance*, una valutazione negativa non è attribuito alcun compenso.

B) PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE;

1. Le risorse vengono ripartite tra i dipendenti in base alla valutazione (media competenze organizzative e risultato raggiunto espressa in centesimi e attribuita al dipendente secondo la procedura prevista dal *Sistema di misurazione e valutazione della performance*).

2. Soltanto a tali fini, al personale la cui valutazione è superiore al 90° percentile, viene attribuito un punteggio pari al 130% della valutazione media di tutto il personale.

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI GENOVA

3. La formula per distribuire le risorse sarà la seguente:

$$\text{Compenso individuale} = \frac{\text{Totale risorse} \times \text{punteggio individuale}}{\text{Totale punti}}$$

4. Ai dipendenti che abbiano prestato servizio effettivo per meno di trenta giorni nell'anno 2018 verrà corrisposto l'importo di € 20.

5. Ai dipendenti che abbiano conseguito, ai sensi del *Sistema di misurazione e valutazione della performance*, una valutazione negativa non è attribuito alcun compenso.

C) INDENNITÀ CORRELATE ALLE CONDIZIONI DI LAVORO DEL PERSONALE DELLE CATEGORIE B, C E D, IN PARTICOLARE: AD OBIETTIVE SITUAZIONI DI DISAGIO, RISCHIO, AL LAVORO IN TURNO, A PARTICOLARI O GRAVOSE ARTICOLAZIONI DELL'ORARIO DI LAVORO, ALLA REPERIBILITÀ

1. Al personale avente diritto sono corrisposte le seguenti indennità:

Rischio Gruppo 4 Gruppo 5	€ 1,22 al giorno € 1,10 al giorno
Maneggio valori: servizio cassa	€ 71,50 al mese
Indennità di turno, servizio notturno e festivo	€ 6,60 al giorno

2. Agli autisti sono corrisposte le seguenti indennità, così quantificate:

Interventi fuori orario di servizio	€ 35 a chiamata fino a 70 chiamate all'anno € 3.338 forfetario oltre 70 chiamate all'anno
Servizi che richiedono lunghe percorrenze automobilistiche	€ 0,095 al Km

3. Per i dipendenti posti in reperibilità collegata alla particolare natura dei servizi che richiedono interventi di urgenza sono confermati i seguenti compensi:

-€ 10,33 per 12 ore al giorno;

-€ 20,66 per reperibilità cadente in giornata festiva, anche infrasettimanale o di riposo settimanale, secondo il turno assegnato.

3. A coloro che risultino formalmente incaricati dello svolgimento dei compiti di verifica e controllo previsti per gli Addetti alla prevenzione e protezione viene corrisposta un'indennità annua di € 350.

4. A coloro che risultino formalmente incaricati dello svolgimento degli adempimenti previsti per i Referenti dei rifiuti viene corrisposta un'indennità annua di € 350.

5. A coloro che risultino formalmente incaricati dello svolgimento delle attività previste per gli incaricati delle misure di attuazione di primo soccorso viene corrisposta un'indennità annua di € 350.

6. A coloro che risultino formalmente incaricati dello svolgimento delle attività previste per gli Amministratori di sistema viene corrisposta un'indennità annua di € 350.

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI GENOVA

D) INDENNITÀ CORRELATE ALLO SVOLGIMENTO DI ATTIVITÀ IMPLICANTI PARTICOLARI RESPONSABILITÀ, PER IL PERSONALE DELLE CATEGORIE B, C E D, SECONDO LA DISCIPLINA DI CUI ALL'ART. 91 DEL CCNL DEL 16/10/2008;

1. Sono attribuite le seguenti indennità:

INCARICHI DI RESPONSABILITÀ	FASCIA	IMPORTO
CAPO SETTORE	III	€ 2.300
CAPO SETTORE	II	€ 2.500
CAPO SETTORE	I	€ 2.700
CAPO SETTORE (SECONDO INCARICO)		€ 1.000
COORDINATORE TECNICO	III	€ 4.000
COORDINATORE TECNICO	II	€ 4.200
COORDINATORE TECNICO	I	€ 4.400
DIRETTORE	III	€ 4.100
DIRETTORE	II	€ 4.300
DIRETTORE	I	€ 4.500
DIRETTORE (SECONDO INCARICO)		€ 1.000
SEGRETARIO AMMINISTRATIVO	III	€ 4.300
SEGRETARIO AMMINISTRATIVO	II	€ 4.500
SEGRETARIO AMMINISTRATIVO	I	€ 4.700
SEGRETARIO AMMINISTRATIVO (SECONDO INCARICO)		€ 1.000
POSIZIONI ORGANIZZATIVE E FUNZIONI		
RESPONSABILE DI UNITÀ	III	€ 1.050
RESPONSABILE DI UNITÀ	II	€ 1.300
RESPONSABILE DI UNITÀ	I	€ 1.550
FUNZIONE SPECIALISTICA		€ 1.250
SECONDA POSIZIONE O FUNZIONE		€ 500

2. Un terzo di tale indennità è attribuita solo in caso di valutazione positiva ai sensi del *Sistema di misurazione e valutazione della performance*.

3. I compensi di cui alla presente lettera non sono riducibili in base alla percentuale di *part-time*.

E) PROGRESSIONI ECONOMICHE, SECONDO LA DISCIPLINA DEI PRECEDENTI CCNL E CONSEGUENTE COPERTURA DEI RELATIVI DIFFERENZIALI RETRIBUTIVI CON RISORSE CERTE E STABILI, IVI COMPRESI QUELLI DERIVANTI DALL'APPLICAZIONE DEL COMMA 4;

Le progressioni orizzontali saranno oggetto di separati contratti collettivi integrativi.

F) MISURE DI WELFARE INTEGRATIVO IN FAVORE DEL PERSONALE DELLE CATEGORIE B, C E D SECONDO LA DISCIPLINA DI CUI ALL'ART. 67

L'eventuale estensione degli interventi in materia di *welfare*, rispetto alle risorse già

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI GENOVA

stanziare prima dell'entrata in vigore del nuovo CCNL e certificate dal Consiglio di Amministrazione, sarà oggetto di separati contratti collettivi integrativi.

G) COMPENSI RICONOSCIUTI AL PERSONALE DELLE CATEGORIE B, C E D AI SENSI DELLE DISPOSIZIONI DI LEGGE DI CUI ALL'ART. 63, COMMA 3, LETT. C) (CONTO TERZI)

1. I compensi derivanti da attività per conto terzi sono distribuiti dal Consiglio di Dipartimento, o dal Direttore Generale per le fattispecie previste dal relativo regolamento, sulla base dell'apporto fornito espresso in termini percentuali per ciascuna unità di personale, al personale direttamente coinvolto in tale attività.
2. Il suddetto personale è individuato collegialmente dal Consiglio di Dipartimento, o dal Direttore Generale per le fattispecie previste dal relativo regolamento, con delibera, o determina, motivata in ordine ai parametri utilizzati per la ripartizione degli importi che tengano conto delle prestazioni effettivamente rese, secondo il criterio di cassa.
3. I compensi ottenuti in applicazione dei parametri individuati dal Consiglio di Dipartimento, o dal Direttore Generale per le fattispecie previste dal relativo regolamento, sono rapportati alla percentuale di servizio e tenuto conto delle assenze che comportano riduzione di stipendio.
4. Il Consiglio di Dipartimento, o il Direttore Generale per le fattispecie previste dal relativo regolamento, deve integralmente ripartire gli incassi destinati a compensi al personale comunicati ai competenti uffici della Direzione Generale nonché le eventuali economie pregresse.

H) INDENNITÀ ACCESSORIA MENSILE

1. A titolo di indennità accessoria mensile continua ad essere corrisposta la somma di € 110 mensili per 12 mensilità a tutti i dipendenti, compresi quelli che ricevono compensi per conto terzi.
2. Per coloro che svolgano la propria attività a tempo parziale, l'indennità è ridotta proporzionalmente.
3. Ai dipendenti che abbiano percepito nell'anno precedente compensi per attività conto terzi diretta per lo svolgimento di funzioni tecniche di cui ai relativi regolamenti, un importo complessivamente superiore a 2.000 euro, verrà corrisposto l'importo (x) pari alla differenza tra 2.000 euro sommati all'indennità accessoria mensile spettante per l'anno 2017 (y) e i compensi per attività conto terzi e ogni altro compenso previsto dal relativo Regolamento percepiti nell'anno 2017 (z), secondo la seguente formula: $x = (y+2.000) - z$.

I) RETRIBUZIONE DI RISULTATO PERSONALE DI CATEGORIA EP

1. La percentuale di retribuzione di risultato (retribuzione di risultato teorica) è pari al 10% di quella di posizione in godimento.
2. La retribuzione di risultato effettivamente spettante sarà pari al prodotto della retribuzione di risultato teorica e della valutazione come definita dal *Sistema di misurazione e valutazione della performance* nell'anno vigente, salvo un aumento del 30% per personale la cui valutazione è superiore al 90° percentile.
3. Ai dipendenti di categoria EP che abbiano prestato servizio effettivo per meno di trenta

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI GENOVA

giorni nell'anno 2018 verrà corrisposto un importo pari € 150.

4. Le risorse rimanenti saranno distribuite a ciascun dipendente proporzionalmente alla retribuzione di risultato risultante in applicazione dei precedenti commi.

K) FONDO COMUNE DI ATENEO

1. Le risorse vengono ripartite con i criteri di cui all'Accordo sui criteri di distribuzione del fondo comune di Ateneo e del conto terzi 2017 del 31.7.2018.

L) NORME FINALI

1. Al personale che opera presso le aziende ospedaliere convenzionate, tenuto conto che anche tale personale contribuisce al perseguimento degli obiettivi dell'Ateneo, e in attesa della conclusione delle procedure di cui all'art. 64 del CCNL 2006-2009 verrà erogato un compenso, calcolato mediante la formula: $x - y$, secondo quanto sotto riportato:

x: somma dei compensi mediamente percepiti dal restante personale per le lettere A), B e H) del presente accordo

y: quanto percepito dal personale convenzionato a titolo di produttività collettiva da parte delle aziende sanitarie.

Tale compenso sarà corrisposto a valere sulle risorse di cui alle lett. A) e B) del presente accordo teoricamente spettanti a detto personale, che verranno accantonate. Eventuali risorse variabili residue andranno ad incremento dei compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi.

2. Tutti i compensi di cui al presente accordo sono da intendersi lordo dipendente (cioè al netto degli oneri carico azienda).

3. In caso di accertata incapienza del fondo, verranno ridotti proporzionalmente i compensi di cui alla lett. B e, se non sufficiente, A.

4. Il presente accordo ha durata annuale.

Genova, 4.10.2019

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI GENOVA

Per la Parte Pubblica

Delegato del Rettore Prof. Marco Novella
Direttore Generale Dott. Cristian Borrello

Marco Novella
Cristian Borrello

Per la Parte Sindacale

RSU

Componente

Fausta Antonia Ardito

Massimo Argenziano

Stefano Boero

Orlando Bologna

Danila Borghesani

Andrea De Marco

Alberto Demergasso

Antonella Ferrando

Cinzia Forgia

Irene Guerrini

Antonietta Guglielmucci

Azzurra Li Castri

Marco Pasta

Fulvio Principiano

Claudia Rossi

Daniele Severini

Carmen Spisa

Andrea Traverso

Fausta Ardito

Stefano Boero

Andrea De Marco

Alberto Demergasso

Antonella Ferrando

Cinzia Forgia

Irene Guerrini

Antonietta Guglielmucci

Azzurra Li Castri

Marco Pasta

Fulvio Principiano

Claudia Rossi

Daniele Severini

Carmen Spisa

Andrea Traverso

O.S.

Rappresentante territoriale

FLC/CGIL

Claudio Croci

CISL Scuola

Antonietta Guglielmucci

Fed. UIL Scuola RUA

Maria Paola Cammarata

Snals CONFSAL

Cinzia Forgia

Fed. GILDA UNAMS

Massimo Argenziano

Antonietta Guglielmucci

Cinzia Forgia