

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI GENOVA

INTEGRAZIONE AL XLIX PROTOCOLLO D'INTESA

LE PARTI

- Visto il XLIX Protocollo d'Intesa del 24.4.2008
- Visti gli accordi raggiunti nelle sedute di contrattazione integrativa del 20 maggio 2009

CONCORDANO

di attribuire i seguenti punteggi agli indicatori di cui al XLIX Protocollo d'Intesa:

INDICATORI	CRITERI	PUNTI	PUNTEGGIO MASSIMO
a) Formazione			<u>12</u>
		<u>per ogni corso 3 punti</u>	
b) Partecipazione a gruppi di lavoro			<u>12</u>
		<u>per ogni mese o frazione superiore a 15 giorni 1 punto</u>	
c) Partecipazione a progetti			<u>24</u>
		<u>per ogni ora in orario di servizio 0,25 punti</u> <u>per ogni ora fuori dall'orario di servizio 0,5 punti</u>	
d) Flessibilità ed arricchimento di mansioni			<u>24</u>
	I) incaricato dell'attuazione delle misure di prevenzione incendi	<u>6 punti</u>	
	II) incaricato della vigilanza, dell'accertamento e della contestazione delle infrazioni in base art. 51 della L. n. 3 del 2003 (normativa antifumo)	<u>2 punti</u>	
	III) incaricato informatico di struttura	<u>4 punti</u>	
	IV) personale addetto per compiti istituzionali alla sorveglianza delle strutture didattico scientifiche per i quali, ai sensi del comma 8 dell'articolo - orario di lavoro- del sottoscrivendo CCI, la flessibilità di orario è ridotta, e la cui presenza in servizio deve coincidere con l'orario di apertura o chiusura delle strutture	<u>4 punti</u>	

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI GENOVA

IVbis) personale addetto a dette attività non per compiti istituzionali,	<u>maggiorazione di 2 punti</u>
V) personale che per, compito non istituzionale, partecipa all'organizzazione di convegni e seminari	<u>4 punti</u>
VI) gestori della rilevazione delle presenze	<u>4 punti</u>
VII) sostituzione, per non più di 3 mesi, di personale della struttura assente per almeno 2 mesi consecutivi	<u>n. dipendenti assenti</u> <u>x 20 punti</u> <u>n. dipendenti nucleo operativo</u>
VIII) arricchimento di mansioni per la categoria di appartenenza, in ragione della diminuzione numerica all'interno delle categorie più basse	<u>categoria B</u> <u>Punti 10</u> <u>categoria C</u> <u>Punti 8</u> <u>categoria D</u> <u>Punti 6</u>
Punteggio totale massimo	<u>40</u>

Ai dipendenti cui siano spettati per il 2008 compensi, esclusi il fondo di Ateneo e quelli concordati al tavolo di contrattazione decentrata (indennità di cui alle lettere b) e c) dell'art. 68 (88) del CCNL di comparto vigente e lavoro straordinario), superiori a € 1.500 lordi verrà corrisposto l'importo (X) pari alla differenza tra € 1.500 sommati al trattamento accessorio spettante nel 2008 (Y) e i compensi spettati nel 2007 (Z) secondo la seguente formula:

$$X=Y+1500-Z$$

Al personale che opera presso le AOU verrà corrisposto, a titolo di integrazione, l'importo pari alla eventuale differenza tra quanto percepito mediamente dai dipendenti universitari non convenzionati nell'ambito del presente titolo, e quanto percepito da detto personale nell'ambito dell'attività convenzionata.

Genova, 20 maggio 2009

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI GENOVA

Per la Parte Pubblica

Prof.ssa Maria Vittoria Ballestrero Delegato del Rettore _____

Dott.ssa Rosa Gatti Direttore Amministrativo _____

Per le Rappresentanze Sindacali

Dott.ssa Ivana Bruzzo Delegata RSU _____

Sig.ra Anna Casella Delegata RSU _____

Sig. Calogero Gullo Delegato RSU _____

Dott. Daniele Severini Delegato RSU _____

Dott. Pietro Treu Delegato RSU _____

Dott.ssa Raffaella Gallini OS CSA di CISAL Università _____

Sig.ra Giuliana Parodi OS Flc CGIL _____

Sig.ra Maria Paola Cammarata OS UIL-PA _____

Ing. Angelo Musaio Fed. CONFSAL/SNALS Univ.-
CISAPUNI _____

Dott. Leonardo Flamminio OS CISL Università _____

Dott. Massimo Argenziano OS Rdb/PI _____