

ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

VERBALE SEDUTA DEL 24/02/2016

Il giorno 24 febbraio 2016, alle ore 10.30, presso l'Aula Colombo di Via Balbi, 5, VI piano, debitamente convocato, si è riunito il Nucleo di Valutazione nelle funzioni di Organismo Indipendente di Valutazione, per discutere del seguente ordine del giorno:

- 1) attestazione sull'assolvimento degli obblighi di pubblicazione 2015
- 2) incontro con il Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG)
- 3) varie ed eventuali.

Sono presenti:

- avv. Fabio Matarazzo, Coordinatore
- sig. Antonino Carbone
- prof. Paolo Carbone
- prof.ssa Claudia Theresia Handl
- prof. Simone Lazzini
- prof.ssa Mara Zuccardi Merli

A supporto tecnico dell'Organismo, è presente la dott.sa Fulvia Ottonello, Capo Settore Ciclo della performance e organizzazione, che svolge la funzione di segretario verbalizzante.

Il Coordinatore dà il benvenuto al sig. Antonino Carbone, quale nuovo componente del Nucleo in qualità di rappresentante degli studenti.

L'OIV procede con l'esame del punto all'o.d.g.:

1)Attestazione sull'assolvimento degli obblighi di pubblicazione 2015

Al fine della discussione, alle ore 10.35 intervengono la dott.ssa Simonetta Cartaregia, Capo Servizio Comunicazione, e la dott.ssa Cristiana Spini, in servizio presso suddetta struttura.

L'OIV, verificati i dati forniti dal Responsabile della Trasparenza - in particolare la Griglia di rilevazione al 31 gennaio 2016 (allegato 2) - e compiuta una verifica delle informazioni disponibili sul sito di Ateneo rispetto agli adempimenti previsti dal Decreto legislativo n° 33/2013, anche alla luce di quanto deliberato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 25 novembre 2015 in merito allo stato di attuazione degli obblighi di pubblicazione per l'anno 2015 (allegato 4), procede all'attestazione di cui all'allegato 1, prevista dalla delibera ANAC n°43/2016, tenuto conto delle criticità evidenziate nel documento di sintesi (allegato 3).

Infine l'OIV, oltre a evidenziare la necessità di risolvere in tempi brevi le criticità segnalate nel suddetto documento di sintesi, principalmente di natura tecnico-informatica, rileva la mancanza delle indicazioni relative ai tempi medi di erogazione dei servizi, benché tale dato non sia specificamente incluso tra gli elementi della griglia di valutazione ai fini dell'attestazione.

Esaurito il punto all'o.d.g., alle ore 11.15 la dott.ssa Simonetta Cartaregia e la dott.ssa Cristiana Spini lasciano la seduta.

L'OIV procede con l'esame del punto all'o.d.g.:

2) Incontro con il Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG)

Alle ore 11.20 intervengono il dott. Ermanno Meletti, la dott.ssa Raffaella Gallini e la dott.ssa Clelia Fasce, rispettivamente Presidente, Vicepresidente e Componente del Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG).

Il dott. Meletti rappresenta la disponibilità del Comitato a collaborare fattivamente con il Nucleo, al fine di rafforzare l'introduzione dei temi delle pari opportunità e del benessere lavorativo in relazione al ciclo della performance, tenuto conto di quanto previsto dalle Linee guida sulle modalità di funzionamento dei CUG emanate dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri in attuazione dell'art. 21, legge 4 novembre 2010, n. 183.

A tal fine, la dott.ssa Gallini segnala alcuni possibili ambiti in cui sviluppare tale collaborazione, illustrati in un documento che viene consegnato (allegato 5). In particolare, suggerisce di considerare il Piano triennale di azioni positive in materia di pari opportunità (PAP) 2013-2016 adottato dall'Amministrazione (allegato 6) quale strumento per agevolare l'OIV nella funzione di verifica dei risultati e delle buone pratiche di promozione delle pari opportunità prevista dal D.lgs n° 150/2009.

Propone inoltre il supporto del CUG per valorizzare maggiormente, nell'ambito del ciclo della performance, il punto di vista di genere, per individuare ulteriori obiettivi di pari opportunità nelle prossime versioni del Piano integrato, e per realizzare un più efficace collegamento tra il PAP e il ciclo della performance.

Segnala infine l'opportunità di coordinare maggiormente le attività del CUG e dell'OIV in tema di rilevazione del benessere organizzativo, proponendo che, anche per motivi di percezione e comunicazione, venga somministrato un unico questionario annuale condiviso, con un attivo coinvolgimento del CUG.

L'OIV ringrazia per la disponibilità offerta e, in attesa di visionare il materiale fornito, prende atto delle proposte rappresentate dai membri del Comitato, rilevando, tuttavia, che alcune delle attività indicate, quali l'individuazione degli obiettivi strategici e gestionali dell'ente, sono di competenza dell'amministrazione, cui invitano quindi a rivolgere le relative proposte.

Segnala inoltre che l'ANVUR, a cui con la L.98/2013 sono state trasferite le competenze in materia di gestione del sistema di valutazione della performance delle università, ha emanato, nel luglio 2015, le Linee guida per la gestione integrata del ciclo della performance delle università statali italiani, che regolano, allo stato attuale, la redazione dei documenti.

Esaurito il punto all'o.d.g., alle ore 11.45 il dott. Ermanno Meletti, la dott.ssa Raffaella Gallini e la dott.ssa Clelia Fasce lasciano la seduta.

3) Varie ed eventuali

Nessuna.

Alle ore 11.50 la seduta è tolta.

Genova, 24.02.2016

IL COORDINATORE
(Fabio Matarazzo)



IL SEGRETARIO
(Fulvia Ottone)

